PROCEDENDO A TUTTA FORZA:

Una strategia per le competenze nei settori TCLF e lo sviluppo di otto curricula formativi

NEWS N. 3 – LUGLIO 2019

IL PARTENARIATO S4TCLF SI INCONTRA AD ATENE



Paternariato S4TCLF ad Atene, 11 Giugno 2019

Con il 4° meeting tecnico tenutosi nella soleggiata Atene lo scorso 11 giugno e ospitato dal nostro partner greco HMA (Hellenic Management Association), stiamo arrivando al cuore del progetto S4TCLF.

A un anno e mezzo dalla riunione di avvio a Bruxelles, i partner del progetto sono ora un team affiatato coinvolto in numerose attività: lo sviluppo di diversi scenari per una strategia settoriale sulle competenze (attività 5), la validazione dei curricula di 8 profili professionali attraverso focus group con esperti dei vari settori (attività 3) e lo sviluppo dei contenuti di 8 strumenti online (MOOCs) connessi a ciascuna delle professioni identificate (attività 7). Al fine di migliorare l'immagine delle carriere nei settori TCLF (Tessile, abbigliamento, pelle e calzatura), il team S4TCLF sta attualmente mappando le migliori prassi sulle pratiche di reclutamento e assunzione in tutta Europa, redigendo un Piano di Attrattività per i settori TCLF e aprendo la strada per la creazione di un European Fashion Campus. Questo Campus ha l'ambizione di diventare un hub per la condivisione delle conoscenze e la formazione professionale. Intende promuovere la diffusione dell'innovazione, stimolare la crescita economica e consentire alle PMI di espandersi. L'European Fashion Campus promuoverà inoltre collaborazioni transnazionali.



Tutti i partner concordano sul fatto che il successo di questo progetto sarà commisurato alla proprietà assunta dalle parti interessate dei settori. A questo proposito, il pieno coinvolgimento delle parti interessate private e pubbliche (aziende, parti sociali, istituti IFP, università, centri tecnologici, scuole, autorità pubbliche e cittadini comuni) nelle attività del progetto è tanto importante quanto essenziale. Le attività e i risultati principali continueranno a essere discussi apertamente e su base continuativa con le parti interessate, anche nel contesto dei comitati di dialogo sociale settoriale, come è avvenuto durante la riunione congiunta Concia/Pelle, Calzature, Tessile & Abbigliamento e IndustriAll Europe tenutosi a Bruxelles il 9 luglio 2019.

DENTRO LA NEWS:

IL PATERNARIATO S4TCLF AD ATENE 1
UNA STRATEGIA SETTORIALE PER LE COMPETENZE NELL'INDUSTRIA TCLF: DIVERSI SCENARI 2-4
AGGIORNAMENTO DEGLI 8 PROFILI PROFESSIONALI TCLF PIÙ RICHIESTI 4-6
PARTNERS DEL CONSORZIO & CONTATTI 6

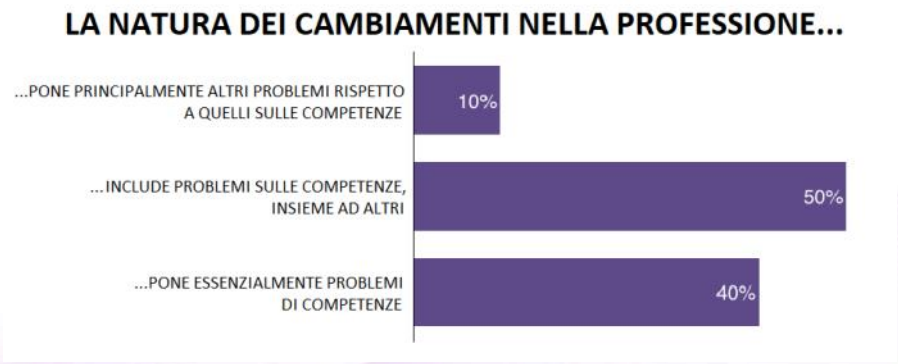
UNA STRATEGIA SETTORIALE PER LE COMPETENZE NELL'INDUSTRIA TCLF: DIVERSI SCENARI

Dopo mesi di sforzi congiunti, i partner del progetto sono orgogliosi di presentare la prima bozza della Strategia Settoriale per le Competenze nell'Industria Tessile, dell'Abbigliamento, della Pelle e delle Calzature per il 2030. Il documento gioca un ruolo importante nel progetto complessivo, e ha lo scopo di stimare i bisogni di competenze e di lavori futuri, basandosi su un'analisi dettagliata della situazione attuale e dei diversi scenari di sviluppo futuro dei settori.

Sulla base di questo quadro strategico, i paesi e le regioni possono produrre previsioni personalizzate per aiutare a identificare azioni concrete per abbinare al meglio la domanda e l'offerta di manodopera qualificata per l'industria.

Per identificare le azioni e le tappe fondamentali necessarie, i partner del progetto hanno basato la loro analisi su materiale di ricerca primario e secondario. I primi input cruciali sono emersi da un sondaggio in loco condotto dai partner del progetto lo scorso anno, tra oltre 200 aziende in tutta Europa. Il sondaggio si è concentrato sulle esigenze lavorative attuali e future, ha analizzato la domanda di specifiche occupazioni da parte delle imprese e ha cercato di capire come i cambiamenti che influenzano la natura di determinate professioni stanno influenzando anche i requisiti delle competenze. Su questa domanda, la maggior parte degli intervistati concorda sul fatto che questi cambiamenti creano problemi relativi alle competenze. In secondo luogo, i dati utilizzati come input sono stati forniti da EUROSTAT, dalla Commissione europea e dal Parlamento, dal CEDEFOP tra le altre organizzazioni europee, seguiti da input forniti nelle attività di organizzazioni internazionali e aziende private.

Figura 1. Strategia per le Competenze: la natura dei cambiamenti nelle professioni



I partner hanno anche identificato i principali driver di cambiamento che interessano i settori TCLF. Da questi driver, i partner hanno ricavato cinque scenari distinti che potrebbero avere un impatto sul futuro dei settori TCLF, entro il 2030.

Gli elementi principali della strategia TCLF si concentrano su tre pilastri principali - politico, industriale ed educativo. Al fine di garantire misure più efficaci, la strategia sarà stabilita su due livelli - il livello Europeo seguito da quello Nazionale, sulla base dell'esperienza e delle conoscenze uniche dei partner del progetto. Le strategie definitive a livello nazionale ed europeo saranno presentate entro la fine del progetto nel 2021.

I principali driver di cambiamento che influenzano l'industria sono legati ai seguenti campi:

- Economia e globalizzazione,
- Regolamentazione e governance,
- Cambiamento demografico,
- Cambiamento ambientale,
- Cambiamento tecnologico,
- Valori e identità,
- Cambiamento nella domanda dei consumatori.

Figura 2. Principali driver di cambiamento

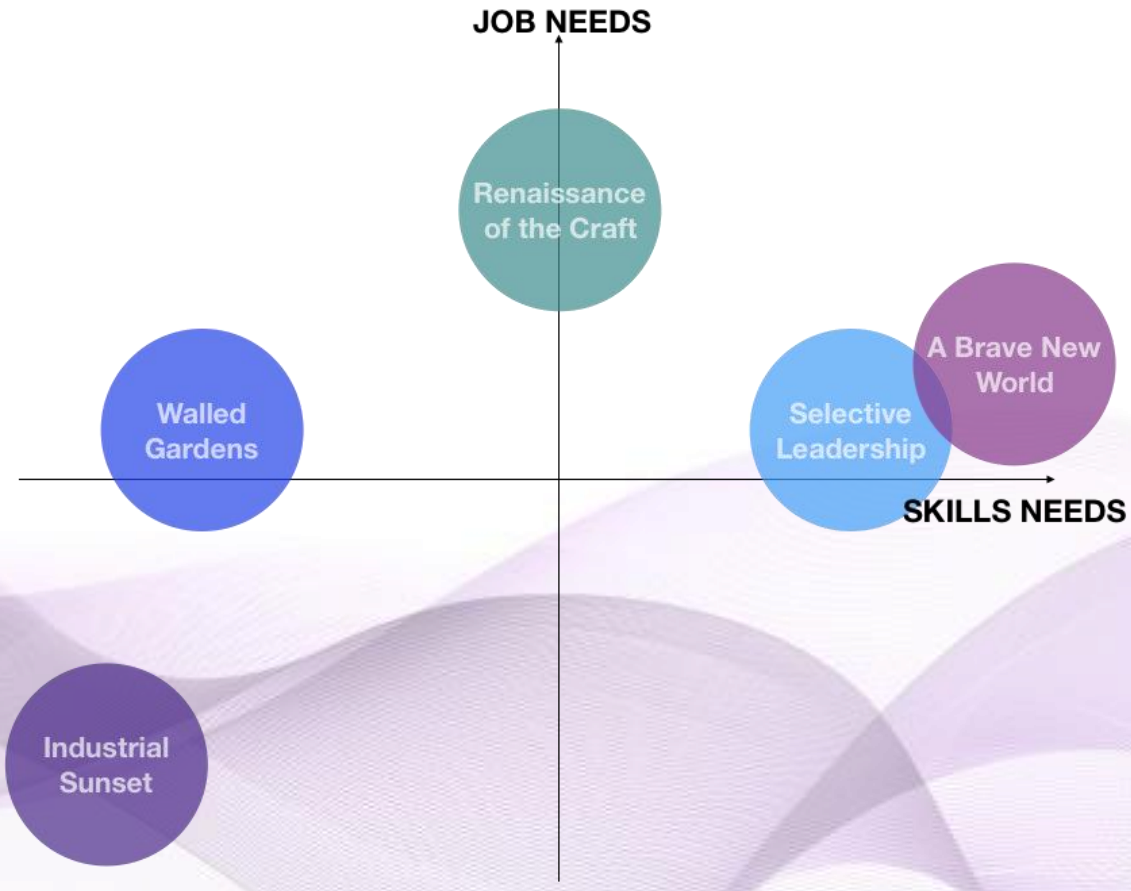


Questi driver di cambiamento, presentati per la prima volta nel 2014 nell' EU TCLF Skills Council Report, sono stati aggiornati sulla base delle conclusioni tratte dall'indagine di settore. Grazie a questa, i partner del progetto hanno stabilito la gerarchia degli input per l'industria, dal lato della produzione. I due driver con la maggiore influenza sulla produzione sono i cambiamenti tecnologici e una domanda mutevole del consumatore.

Inoltre, un interesse sempre crescente da parte dei consumatori nei confronti di prodotti sostenibili ed ecologici ha portato alla necessità di riaggiustamenti nelle possibilità di produzione, ancora molto strette.

Dopo aver analizzato i dati raccolti e i risultati, i partner del progetto hanno compiuto i primi passi verso la definizione di una Strategia Settoriale per le Competenze, creando cinque scenari distintivi per il futuro dell'industria. Questi scenari illustrano l'ipotetico futuro dell'intera industria TCLF in Europa, sebbene l'impatto di questi scenari possa variare a seconda del settore o del paese specifico.

Figura 3. Cinque possibili scenari per una Strategia delle Competenze nei settori TCLF



Lo scenario più ottimista - **A Brave New World** - evidenzia l'impatto del progresso tecnologico sul processo di produzione dei settori TCLF. Questi progressi tecnologici possono colmare il divario tra settori manifatturieri tradizionali e altri settori più digitalizzati e automatizzati.

Il prossimo scenario - **Selective Leadership** - evidenzia a sua volta l'impatto dei cambiamenti tecnologici, ma si focalizza anche sull'influenza positiva delle normative politiche e del commercio internazionale, che può aiutare alcune filiali TCLF, come un valore aggiunto più elevato o prodotti tecnologicamente avanzati più della tecnologia inferiore, branca inferiore del valore aggiunto dell'industria.

Lo scenario **Renaissance of the Craft** si concentra su una maggiore valorizzazione dell'artigianato, delle competenze e del patrimonio europeo. Sebbene sia uno scenario ideale rispetto alla situazione attuale, su una scala più piccola questo ha una possibilità di crescere e per questo non dovrebbe essere ignorato.

Lo scenario **Walled Gardens** illustra un approccio che tende al protezionismo e alla valorizzazione regionale. La realizzazione di questo scenario dipende dall'esistenza di barriere politiche o norma-

tive alla concorrenza internazionale basate su vantaggi in termini di costi, che possono mantenere una forza lavoro e strutture di produzione significative nei cluster tradizionali di produzione TCLF in Europa.

L' ultimo scenario, e meno ottimista in termini di produzione e occupazione – **Industrial Sunset** – prevede un'esternalizzazione accelerata della produzione al di fuori dell'Europa, mentre la crescita dei consumi avviene principalmente nelle fasce di mercato a basso costo e nel fast fashion.

In sintesi, tutti questi scenari hanno alcune cose in comune così come altre che invece li distinguono l'uno dall'altro. Le esigenze in termini di posti di lavoro e di competenze nel possibile futuro possono variare in modo significativo.

Sulla base delle valutazioni delle parti interessate dei 4 settori circa la probabilità che uno o più scenari si verifichino nei prossimi anni, possono essere intraprese strategie appropriate e azioni preventive a livello regionale, nazionale o europeo per garantire la migliore preparazione possibile delle aziende TCLF e dei loro dipendenti per quello che avverrà nel prossimo futuro.

AGGIORNAMENTO DEGLI 8 PROFILI PROFESSIONALI TCLF PIÙ RICHIESTI

I cambiamenti del mercato del lavoro creano nuovi fabbisogni ed impongono di ripensare e progettare nuovi corsi di studio e di formazione in grado di essere al passo con i tempi. L'aggiornamento e la creazione di nuovi profili occupazionali aggiornati con le conoscenze/competenze del futuro e progettati coerentemente al sistema di classificazione delle European Skills, Competences, Qualifications and Occupations (ESCO) e ai modelli di competenze e di progettazione di nuovi profili, sono gli obiettivi che si prefigge l'azione 7 del progetto, guidata da TUIASI (Gheorghe Asachi Technical University of Iasi). Grazie ai risultati dell'indagine condotta su 225 aziende appartenenti all'industria TCLF e all'esperienza dei partner del progetto, sono stati identificati gli 8 profili più richiesti dalle imprese del settore e che necessitano un aggiornamento nelle conoscenze e competenze. Tra questi profili professionali, 4 sono **settoriali**:

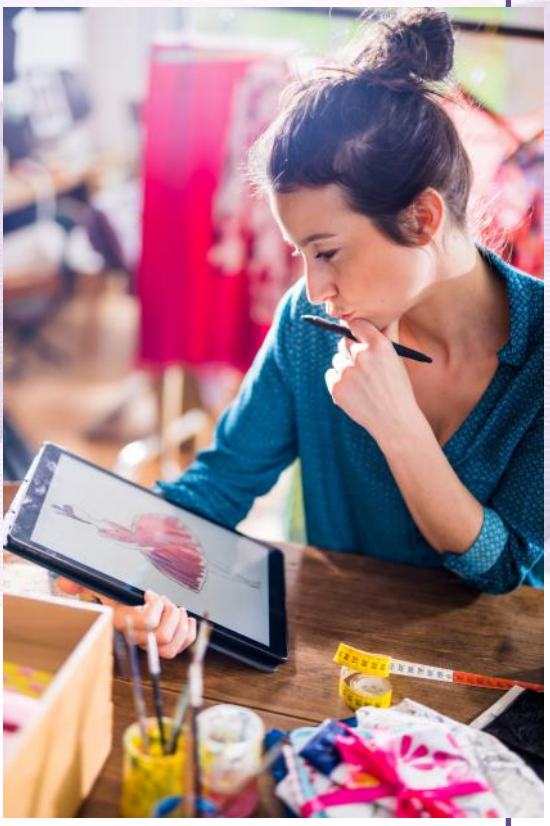
- Modellista CAD per l'Abbigliamento *(Clothing CAD Pattern Maker)*,
- Esperto delle tecnologie tessili *(Textile Technologist)*,
- Esperto delle tecnologie della pelle *(Leather Technologist)*,
- Modellista CAD 3D della Calzatura *(Footwear 3D CAD Designer & Pattern Maker)*

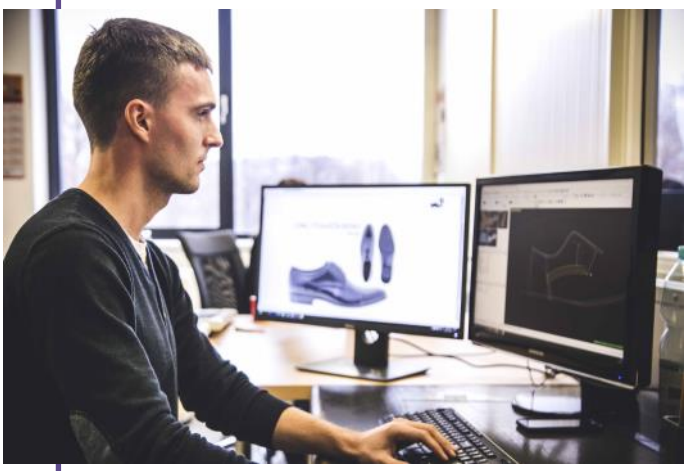
e 4 sono **trasversali** a tutti i 4 settori:

- Tecnico della Supply Chain *(Digital Supply Chain Analyst)*,
- Tecnico della sostenibilità *(Sustainability Technician)*,
- Esperto Digital Marketing *(Digital Marketing Professional)*,
- Analista di tempi e metodi dei processi di produzione *(Process & Production Timeline Analyst)*

Focus group e interviste con enti di formazione, professori ed esperti di settore sono stati realizzati nei mesi di giugno e luglio 2019 nei 9 paesi partecipanti, per la validazione di questi otto profili professionali.









MODELLISTA CAD PER L'ABBIGLIAMENTO *(CLOTHING CAD PATTERN MAKER)*

Si occupa di disegnare, valutare, aggiustare e modificare il modello, i piani di taglio e i file tecnici dei diversi capi di abbigliamento, usando sistemi CAD che si interfacciano con le stampanti digitali, con le operazioni di taglio e assemblaggio delle varie componenti. Conosce i requisiti tecnici di qualità, fabbricazione e valutazione dei costi. Supporta l'intero processo di prototipazione insieme all'azienda di abbigliamento ed è in grado di capire e trasformare le specifiche del disegno in requisiti tecnici per la produzione.

ESPERTO DELLE TECNOLOGIE TESSILI *(TEXTILE TECHNOLOGIST)*

Si occupa di ottimizzare il processo produttivo tessile, sia tradizionale che innovativo. Segue lo sviluppo del prodotto nelle sue fasi: filatura, tessitura, maglieria e rifinitura. Possiede conoscenze e abilità legate sia ai processi meccanici di trasformazione delle fibre in filati, che di manifattura di tutti i tipi di prodotto tessile. L'esperto possiede inoltre conoscenze scientifiche sulla struttura e proprietà delle materie prime e dei prodotti tessili. Fornisce soluzioni per migliorare l'efficienza dell'intero ciclo produttivo e ha una profonda conoscenza dei problemi di produzione e di come risolverli.

ESPERTO DELLE TECNOLOGIE DELLA PELLE *(LEATHER TECHNOLOGIST)*

È responsabile della gestione tecnica di tutte le fasi produttive all'interno di una conceria, dalla selezione dei materiali grezzi fino alla concia, riconcia e finitura dei pellami secondo le specifiche fornite. Assicura la qualità delle pelli, valuta la loro idoneità all'uso e assicura processi e prodotti sostenibili. Si può occupare di introdurre innovazioni di sistema, di prodotto e di processo. Si interfaccia e crea solide relazioni con i clienti e con i dipartimenti/aziende della filiera produttiva.

MODELLISTA CAD 3D DELLA CALZATURA *(FOOTWEAR 3D CAD DESIGNER & PATTERN MAKER)*

Disegna, adegua e modifica modelli di ogni tipologia di calzatura usando i sistemi CAD, interfacciandosi con la progettazione e la produzione. Trasforma le specifiche dello stilista dalle forme digitali in requisiti tecnici, adeguando il modello alla linea produttiva. Le sue attività principali riguardano l'industrializzazione del modello, che include: selezione/progettazione di forme e componenti della calzatura, selezione di materiali, progettazione e realizzazione di modelli per tomaia, fodere e componenti del fondo, produzione di disegni tecnici per diversi strumenti. Collabora al processo di prototipazione/campionatura ed è in grado di classificare, produrre e testare lo sviluppo in taglie.

TECNICO DELLA SUPPLY CHAIN *(DIGITAL SUPPLY CHAIN ANALYST)*

Gestisce la raccolta dei dati, analizza e fornisce soluzioni per ridurre i costi e aumentare l'efficienza dell'intero ciclo di vita del prodotto nelle imprese tessili, dell'abbigliamento, della concia e delle calzature (TCLF). Si occupa di migliorare la gestione delle operazioni della catena di approvvigionamento di materie prime, garantendo la loro tracciabilità, gestendo la movimentazione all'interno delle fasi di produzione fino alla distribuzione al cliente, inclusi i consumatori finali e/o i rivenditori.

TECNICO DELLA SOSTENIBILITÀ *(SUSTAINABILITY TECHNICIAN)*

Si occupa di anticipare e individuare i rischi sociali, ambientali ed economici al fine di proporre e implementare piani e misure che assicurino che i processi e i prodotti TCLF rispettino gli standard e le normative pubbliche e private in materia di lavoro, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale. È in grado di monitorare e migliorare gli impatti ambientali e sociali conformemente alla strategia aziendale e alle esigenze dei clienti.

ESPERTO DI DIGITAL MARKETING *(DIGITAL MARKETING PROFESSIONAL)*

Conosce l'e-commerce, il digital marketing, i social media, le tecniche di vendita on line, gli strumenti di pagamento e le altre attività collegate al commercio on line dei prodotti dei settori TCLF. Contribuisce a migliorare ed aumentare il valore e la riconoscibilità del marchio. Garantisce informazioni importanti conducendo ricerche di marketing. Assicura la soddisfazione dei clienti creando relazioni a lungo termine con gli stessi.

ANALISTA TEMPI E METODI DEI PROCESSI DI PRODUZIONE *(PROCESS & PRODUCTION TIMELINE ANALYST)*

È responsabile della raccolta, elaborazione, archiviazione, utilizzo e condivisione dei dati di processo in riferimento e conformemente alle richieste dei clienti, alle prestazioni dei processi, inclusi documenti tecnici e istruzioni di produzione, durata, efficienza energetica, nonché alla manutenzione della produzione e dei macchinari. Analizza e applica metodi e studi sui tempi al fine di fornire soluzioni per ottimizzare il processo di produzione in un'azienda dei settori TCLF .





PARTNERS DEL CONSORZIO & CONTATTI:

info@s4tclfblueprint.eu s4tclfblueprint.eu @skills4tclf Skills4SmartTCLF

Erasmus +
Cooperation for innovation and the exchange of good practices
Sectoral Skills Alliance for implementing a new strategic approach "Blueprint" to sectoral cooperation on skills (Key Action 2, Lot 3)
Project number: 591986-EPP-1-2017-1-BE-EPPKA2-SSA-B.

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsi-ble for any use which may be made of the information contained therein."

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

© Skills4Smart TCLF Industries 2030, 2019