SELEZIONE PERSONALE

Il PIN S.c.r.l. - Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze, per la realizzazione deldell'Iniziativa denominata "BOOST RIGHTS. Boost institutional capacity, awareness raising and data collection for the promotion of the rights of persons with disabilities in Mozambique", sotto il programma dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo denominato INCLU.DE: Inclusion for Development- AID 12759- LOT 1, da realizzare in Mozambico, bandisce una selezione per figura di collaboratore COCO per un importo complessivo LORDO pari a

Euro 3.033,41 al lordo

.

Il contratto ha una **durata prevista di mesi** di messimo 3 mesi per un totale di 15 giorni di lavoro ed è finalizzata alla realizzazione dell'attività Attività 1.1.8: Elaborazione di un quadro di indicatori interni di base per il monitoraggio dell'implementazione della UNCRPD; Attività 1.1.9: Sviluppo di uno strumento di raccolta dati e monitoraggio basato sugli indicatori definiti; Attività 1.3.1: Studio sugli indicatori internazionali codificati di disabilità e loro applicazione al contesto mozambicano.

Nello specifico, l'A1.1 consisterà nella realizzazione di uno studio diagnostico iniziale, volto a misurare il livello di accessibilità fisica dei CFP e l'allineamento dell'offerta formativa con le competenze richieste dal mercato locale, servirà come base per dotare i CFP degli adattamenti infrastrutturali e delle nuove tecnologie e metodologie didattiche in grado di assicurare un accesso sempre più universale ai corsi di formazione. La prima attività sarà il punto di partenza per la co-creazione di un percorso strutturato di formazione e inserimento lavorativo, con l'A1.2. L'obiettivo dell'attività è da una parte alimentare, attraverso il processo di co-creazione, il dialogo tra personale formativo/gestionale e utenti dei CFP; dall'altra uilizzare l'output finale, il bilancio delle competenze, per definire il migliore matching utente-azienda tenendo in considerazione non solamente le competenze formativo/lavorative della PcD ma anche quelle esperienziali, attitudinali e personali.

Selezione indetta e coordinata dal **PIN S.c.r.l. - *Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze***, nel rispetto delle pari opportunità tra i sessi nelle procedure di ammissione e valutazione.

Art. 1 Capacità di Base

- Buona conoscenza della lingua inglese (scritta e orale), da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione.
- Ottima conoscenza della lingua portoghese (scritta e orale), da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione.
- Ottima conoscenza della lingua italiana (scritta e orale), da verificare durante un colloquio e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione.
- Almeno 8 anni di esperienza nel campo della ricerca sociale e della valutazione di progetti di sviluppo.
- Laurea magistrale o titolo di dottorato in ambito socio-economico, diritti umani o settori correlati.
- Esperienza di lavoro su progetti relativi alla disabilità in almeno un altro paese dell'Africa Sub-Sahariana o MENA.

Art. 2 Titoli Preferenziali

- Almeno 5 anni di esperienza di lavoro con software per analisi statistica (Stata, R, SPSS)
- Almeno una pubblicazione su rivista soggetta a peer review in ambito diritti umani o disabilità.
- Esperienza pregressa nello sviluppo e monitoraggio di indicatori relativi ai diritti delle persone con disabilità.

Art. 3 Compiti Principali

- Supportare l'elaborazione del quadro di indicatori interni per monitorare l'implementazione della UNCRPD, adattandoli al contesto mozambicano.
- Supportare lo sviluppo di uno strumento di raccolta dati, formare il personale locale e supervisionare la raccolta dati sul campo durante due missioni (7+8 giorni).
- Supportare la conduzione di uno studio sugli indicatori internazionali di disabilità e redazione di un manuale operativo con linee guida per l'utilizzo degli indicatori in Mozambico.

Art.4– Presentazione delle proposte:

I candidati interessati devono presentare una proposta che riguardi i seguenti aspetti:

• Lettera motivazionale che mostri la corrispondenza delle proprie competenze con quelle richieste in questo bando
• Curriculum vitae

Per ulteriori informazioni, si prega di fare riferimento al TOR e alla RFQ allegati.

La domanda dovrà essere presentata presso uffici PIN il proprio **curriculum vitae in cartaceo entro e non oltre le ore 13.00 DEL 16/09/2024**

Per ulteriori informazioni rivolgersi a Michela Magnolfi, PIN S.c.r.l. - *Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze* - Ufficio Ricerca, Piazza Ciardi n.25 - 59100 Prato (PO) - tel. 055/2758467, e-mail: luca.mattesini@pin.unifi.it.

Art.5 – Modalità di selezione
La selezione avverrà sulla base dei titoli e delle competenze desumibili da curriculum

Art. 6 – Commissione di valutazione

La Commissione sarà costituita, da 3 membri nominati dal PIN SCRL

Art.7 – Criteri e procedura di selezione

Selezione per titoli ed esami sui titoli professionali ed argomenti inerenti l'oggetto della ricerca. Saranno valutati in particolare;

- titoli complessivi di ciascun candidato;
- esperienze pregresse come da requisiti di ammissione;
- titoli preferenziali.

Art. 8 – Assegnazione

Il vincitore sarà invitato a recarsi presso l'Ufficio Ricerca del PIN S.c.r.l. per firmare la dichiarazione di accettazione.

Il presente bando di concorso sarà disponibile all'indirizzo internet: http://www.poloprato.unifi.it ed affisso nei locali della struttura.

Prato, **09/08/2024**

PIN S.c.r.l.

Il legale rappresentante
Dott.ssa Daniela Toccafondi

TERMS OF REFERENCE

PIN S.c.r.l. Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze, partner del progetto "Per una vita indipendente: organizzazione di un percorso di formazione professionale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Tunisia" [AID 012590/01/3], è alla ricerca di un **ricercatore esperto in ricerca sociale**.

Il Progetto si occupa della promozione dei diritti dei giovani tunisini con disabilità favorendone l'accesso alla formazione professionale e al mercato del lavoro. Il progetto sarà implementato nei governatorati di El Kef, Kasserine, Medenine e Tunisi in Tunisia.

Il ricercatore esperto in ricerca sociale si occuperà dell'attività:

- "A1.1 Verifica dell'accessibilità delle formazioni offerte dai Centri per la Formazione Professionale (CFP)" con lo scopo di produrre una mappatura partecipata delle barriere fisiche. Economiche e culturali che impediscono la piena ed effettiva partecipazione dei giovani tunisini con disabilità alla formazione professionale e al mercato del lavoro. Il lavoro deve essere condotto in massimo 9 mesi
- "A1.2 Accompagnamento di un percorso di co-creazione di uno strumento di bilancio delle competenze", che prevede la co-creazione di un percorso strutturato di formazione e inserimento lavorativo. L'obiettivo dell'attività è da una parte alimentare, attraverso il processo di co-creazione, il dialogo tra personale formativo/gestionale e utenti dei CFP; dall'altra uilizzare l'output finale, il bilancio delle competenze, per definire il migliore matching utente-azienda tenendo in considerazione non solamente le competenze formativo/lavorative della PcD ma anche quelle esperienziali, attitudinali e personali.

Competenze fondamentali richieste

- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta e orale) da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Buona conoscenza della lingua francese (scritta e orale) da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Ottima conoscenza della lingua italiana (scritta e orale) da verificare durante un colloquio e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Almeno 8 anni di esperienza nell'ambito della ricerca sociale
- Titolo di dottorato in ambito socio-economico o correlati
- Esperienze di lavoro sul tema disabilità in almeno un altro progetto in un paese MENA.

Competenze Facoltative

- Conoscenza della lingua araba tunisina
- Almeno 5 anni di esperienza di lavoro con software per analisi qualitativa (NVivo, Maxqda)
- Almeno una pubblicazione su rivista soggetta a peer review

Compiti Principali:

- Finalizzare il protocollo di ricerca e costruire gli strumenti per un Accessibility Audit e per indagare la relazione tra formazione professionale e mercato del lavoro
- Preparare e svolgere la formazione su disabilità e strumenti per i ricercatori locali che si occuperanno della raccolta dati
- Svolgere due missioni di 7+10 giorni per supportare l'avvio del lavoro di raccolta dati ed effettuare incontri di formazione
- Occuparsi dell'analisi dei dati e della scrittura di un report sull'accessibilità dell'istruzione e della formazione professionale
- Preparare gli strumenti e i materiali per gli incontri di formazione
- Occuparsi dell'elaborazione finale del percorso di co-creazione per la sua capitalizzazione

Risposta al bando:

I candidati interessati devono presentare una proposta che riguardi i seguenti aspetti:

• Lettera motivazionale che mostri la corrispondenza delle proprie competenze con quelle richieste in questo bando

• Curriculum vitae

La domanda dovrà essere presentata presso uffici PIN il proprio **curriculum vitae in cartaceo entro e non oltre le ore 13.00 DEL 16/09/2024**

Per ulteriori informazioni rivolgersi a Luca Mattesini, PIN S.c.r.l. - *Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze* - Ufficio Ricerca, Piazza Ciardi n.25 - 59100 Prato (PO) - tel. 055/2758467, e-mail: Luca.mattesini@pin.unifi.it