

SELEZIONE PERSONALE ESTERNO

Il PIN S.c.r.l. - *Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze*, per la realizzazione del progetto "Per una vita indipendente: organizzazione di un percorso di formazione professionale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Tunisia" [AID 012590/01/3] bandisce **una selezione per figura di ricercatore**- con oggetto il titolo del presente bando;

l'importo complessivo è di **Euro 20.900** al lordo (di cui 3.200 saranno riconosciuti a seguito dello svolgimento di missione all'esterno per un massimo di giorni per un per diem di 400 euro/giorno)

Il contratto ha una **durata prevista di mesi 9** mesi ed è finalizzata alla realizzazione dell'attività "A1.1 Verifica dell'accessibilità delle formazioni offerte dai Centri per la Formazione Professionale (CFP)" e "A1.2 Accompagnamento di un percorso di co-creazione di uno strumento di bilancio delle competenze" previste dal progetto di cui sopra.

Nello specifico, l'A1.1 consisterà nella realizzazione di uno studio diagnostico iniziale, volto a misurare il livello di accessibilità fisica dei CFP e l'allineamento dell'offerta formativa con le competenze richieste dal mercato locale, servirà come base per dotare i CFP degli adattamenti infrastrutturali e delle nuove tecnologie e metodologie didattiche in grado di assicurare un accesso sempre più universale ai corsi di formazione. La prima attività sarà il punto di partenza per la co-creazione di un percorso strutturato di formazione e inserimento lavorativo, con l'A1.2. L'obiettivo dell'attività è da una parte alimentare, attraverso il processo di co-creazione, il dialogo tra personale formativo/gestionale e utenti dei CFP; dall'altra utilizzare l'output finale, il bilancio delle competenze, per definire il migliore matching utente-azienda tenendo in considerazione non solamente le competenze formative/lavorative della PcD ma anche quelle esperienziali, attitudinali e personali.

Selezione indetta e coordinata dal **PIN S.c.r.l. - Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze**, nel rispetto delle pari opportunità tra i sessi nelle procedure di ammissione e valutazione.

Art 1. Capacità di base

- Ottima conoscenza della lingua inglese da verificare durante un colloquio
- Buona conoscenza della lingua francese
- Almeno 8 anni di esperienza nell'ambito della ricerca sociale
- Titolo di dottorato in ambito socio-economico o correlati
- Esperienze di lavoro sul tema disabilità in almeno un altro progetto in un paese MENA.

Art. 2 Titoli preferenziali

- Conoscenza della lingua araba tunisina
- Almeno 5 anni di esperienza di lavoro con software per analisi qualitativa (NVivo, Maxqda)
- Almeno una pubblicazione su rivista soggetta a peer review

Art. 3 Compiti principali:

- Finalizzare il protocollo di ricerca e costruire gli strumenti per un Accessibility Audit e per indagare la relazione tra formazione professionale e mercato del lavoro
- Preparare e svolgere la formazione su disabilità e strumenti per i ricercatori locali che si occuperanno della raccolta dati
- Svolgere due missioni di 7+8 giorni per supportare l'avvio del lavoro di raccolta dati ed effettuare incontri di formazione
- Occuparsi dell'analisi dei dati e della scrittura di un report sull'accessibilità dell'istruzione e della formazione professionale
- Preparare gli strumenti e i materiali per gli incontri di formazione
- Occuparsi dell'elaborazione finale del percorso di co-creazione per la sua capitalizzazione

Art.4- Presentazione delle proposte:

I candidati interessati devono presentare una proposta che riguardi i seguenti aspetti:

- Lettera motivazionale che mostri la corrispondenza delle proprie competenze con quelle richieste in questo bando
- Curriculum vitae

Per ulteriori informazioni, si prega di fare riferimento al TOR

La domanda dovrà essere presentata presso uffici PIN il proprio **curriculum vitae in cartaceo presso gli uffici del PIN entro e non oltre le 12 del 23/02/2023**

Per ulteriori informazioni rivolgersi a Michela Magnolfi, PIN S.c.r.l. - *Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze* - Ufficio Ricerca, Piazza Ciardi n.25 - 59100 Prato (PO) - tel. 055/2758467, e-mail: michela.magnolfi@pin.unifi.it.

Art. 6 – Commissione di valutazione

Selezione per titoli ed esami sui titoli professionali ed argomenti inerenti l'oggetto della ricerca. Saranno valutati in particolare;

- titoli complessivi di ciascun candidato;
- esperienze pregresse come da requisiti di ammissione;
- titoli preferenziali.

Art 7 – Punteggi

DETTAGLIO GRIGLIA VALUTAZIONE

conoscenza inglese (come da colloquio)

Avanzato	15 punti
Intermedio	10 punti
Base	5 punti

conoscenza francese (come da colloquio)

Avanzato	15 punti
Intermedio	10 punti
Base	5 punti

titoli

Possiede titolo di dottorato in ambito socio-economico	20 punti
Non possiede titolo di dottorato in ambito socio-economico	0 punti

esperienza professionale

almeno 8 anni di esperienza + 3 o più progetti su disabilità in paesi MENA	20 punti
almeno 8 anni di esperienza + 2 progetti su disabilità in paesi MENA	10 punti
almeno 8 anni di esperienza + 1 progetto su disabilità in paesi MENA	5 punti

titoli preferenziali

3 requisiti preferenziali verificati	15 punti
2 requisiti preferenziali verificati	10 punti
1 requisito preferenziale verificato	5 punti

Art. 8 – Assegnazione

Il vincitore sarà invitato a recarsi presso l'Ufficio Ricerca del PIN S.c.r.l. per firmare la dichiarazione di accettazione.

Il presente bando di concorso sarà disponibile all'indirizzo internet: <http://www.poloпрato.unifi.it> ed affisso nei locali della struttura.

Prato, **06.02.2023**

PIN S.c.r.l.

Il legale rappresentante
Dott.ssa Daniela Toccafondi

TERMS OF REFERENCE

PIN S.c.r.l. Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze, partner del progetto "Per una vita indipendente: organizzazione di un percorso di formazione professionale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Tunisia" [AID 012590/01/3], è alla ricerca di un **ricercatore esperto in ricerca sociale**.

Il Progetto si occupa della promozione dei diritti dei giovani tunisini con disabilità favorendone l'accesso alla formazione professionale e al mercato del lavoro. Il progetto sarà implementato nei governatorati di El Kef, Kasserine, Medenine e Tunisi in Tunisia.

Il ricercatore esperto in ricerca sociale si occuperà dell'attività:

- "A1.1 Verifica dell'accessibilità delle formazioni offerte dai Centri per la Formazione Professionale (CFP)" con lo scopo di produrre una mappatura partecipata delle barriere fisiche, economiche e culturali che impediscono la piena ed effettiva partecipazione dei giovani tunisini con disabilità alla formazione professionale e al mercato del lavoro. Il lavoro deve essere condotto in massimo 9 mesi
- "A1.2 Accompagnamento di un percorso di co-creazione di uno strumento di bilancio delle competenze", che prevede la co-creazione di un percorso strutturato di formazione e inserimento lavorativo. L'obiettivo dell'attività è da una parte alimentare, attraverso il processo di co-creazione, il dialogo tra personale formativo/gestionale e utenti dei CFP; dall'altra utilizzare l'output finale, il bilancio delle competenze, per definire il migliore matching utente-azienda tenendo in considerazione non solamente le competenze formativo/lavorative della PcD ma anche quelle esperienziali, attitudinali e personali.

Competenze fondamentali richieste

- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta e orale) da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Buona conoscenza della lingua francese (scritta e orale) da verificare durante un colloquio orale e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Ottima conoscenza della lingua italiana (scritta e orale) da verificare durante un colloquio e tramite la condivisione da parte del candidato di un testo di sua produzione
- Almeno 8 anni di esperienza nell'ambito della ricerca sociale
- Titolo di dottorato in ambito socio-economico o correlati
- Esperienze di lavoro sul tema disabilità in almeno un altro progetto in un paese MENA.

Competenze Facoltative

- Conoscenza della lingua araba tunisina
- Almeno 5 anni di esperienza di lavoro con software per analisi qualitativa (NVivo, Maxqda)
- Almeno una pubblicazione su rivista soggetta a peer review

Compiti Principali:

- Finalizzare il protocollo di ricerca e costruire gli strumenti per un Accessibility Audit e per indagare la relazione tra formazione professionale e mercato del lavoro
- Preparare e svolgere la formazione su disabilità e strumenti per i ricercatori locali che si occuperanno della raccolta dati
- Svolgere due missioni di 7+10 giorni per supportare l'avvio del lavoro di raccolta dati ed effettuare incontri di formazione
- Occuparsi dell'analisi dei dati e della scrittura di un report sull'accessibilità dell'istruzione e della formazione professionale
- Preparare gli strumenti e i materiali per gli incontri di formazione
- Occuparsi dell'elaborazione finale del percorso di co-creazione per la sua capitalizzazione